

L'azienda nella persona del proprio Amministratore Delegato, riconosce la necessità di realizzare e mantenere attivo un Sistema di Gestione Integrato Qualità – Ambiente - Sicurezza relativo a tutte le attività/servizi svolti dall'azienda ENERGO coerentemente alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018.

Lo scopo principale delle attività/servizi svolti deve essere l'ottenimento della piena soddisfazione delle parti interessate (clienti, proprietà, lavoratori, comunità). Ciò è ottenibile tramite il miglioramento continuo del modo di operare di tutte le funzioni aziendali.

La Direzione tramite la gestione del Sistema di Gestione Integrato si prefigge di raggiungere i seguenti obiettivi:

- **Analizzare i rischi di impresa individuando minacce e opportunità provenienti dall'esterno, punti di forza e debolezza dei processi interni . L'obiettivo è sfruttare le opportunità e rendere accettabile il rischio d'impresa.**
- Migliorare la capacità aziendale sia di comprendere e sviluppare le richieste dei clienti, sia di rispondere puntualmente alle stesse
- Individuare, diminuire e/o eliminare le non conformità aziendali
- Diminuire e/o eliminare i reclami clienti.
- Migliorare l'efficienza dei processi aziendali, nel rispetto della piena soddisfazione del Cliente
- Assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di norme e leggi applicabili alla realtà aziendale per qualità, ambiente e sicurezza
- Promuovere e mantenere la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori durante le attività svolte riducendo al minimo i rischi e programmando la prevenzione
- Informare e formare i lavoratori e tutti i soggetti del sistema aziendale sui loro obblighi, compiti e diritti in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Assicurare la partecipazione e la consultazione dei lavoratori in materia di sicurezza, anche tramite il ruolo svolto dal rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
- Garantire che i lavoratori siano protetti da ritorsioni e da qualsiasi conseguenza dannosa nel caso in cui, in presenza di pericolo grave, immediato e che non possa essere evitato, si allontanino dal posto di lavoro

- Assicurare che i lavoratori siano protetti dalle ritorsioni a seguito di segnalazioni di incidenti, pericoli, rischi e opportunità
- Definire obiettivi e traguardi ambientali, da integrare con la gestione operativa dei siti di riferimento ed i programmi di sviluppo aziendali
- Attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi, tecnologici per prevenire l'inquinamento, dell'acqua, dell'aria e del suolo;
- Motivare adeguatamente i lavoratori attraverso puntuali programmi di formazione/addestramento, cercando di fidelizzare i propri dipendenti attraverso la loro consultazione
- Attuare le soluzioni atte a favorire un clima aziendale disteso e stimolante.

STOP WORK POLICY

In Energo siamo impegnati a promuovere e consolidare la cultura della salute e della sicurezza di tutte le persone coinvolte nelle nostre attività accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili al fine di assicurare lo svolgimento del lavoro in qualità e senza infortuni perché ogni persona che lavora con noi rappresenta il bene più prezioso da tutelare.

In riferimento all'emergenza COVID-19 in corso, il mancato utilizzo delle mascherine, secondo il protocollo aziendale, rappresenta un comportamento che può pregiudicare la sicurezza di tutti e non soltanto di chi disattende questa importante prescrizione. Per questo motivo Vi chiediamo, nel caso abbiate evidenza di questo comportamento, di intervenire allontanando tutti i presenti e richiedendo alle persone sprovviste della mascherina di indossarla immediatamente.

Vi chiediamo inoltre di segnalare immediatamente al vostro superiore diretto qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio o ad un danno ambientale o a un potenziale contagio COVID-19.

L'ordine di Stop Work deve essere applicato senza temere conseguenze. Nessuna colpa o responsabilità potrà essere attribuita ad un dipendente o appaltatore che segnali in buona fede una situazione a rischio che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria.

In occasione dei Riesami del Sistema Integrato Qualità-Ambiente-Sicurezza l'Amministratore Delegato si impegna a quantizzare gli obiettivi sopra riportati ed eventualmente a definirne di nuovi ed ad analizzare il raggiungimento o meno degli obiettivi del periodo.

Il compito dell'attivazione, mantenimento e miglioramento del sistema di gestione integrato è affidato al Responsabile Sistema di Gestione Integrato .

La presente Politica è diffusa a tutto il personale ed è rivista almeno ad ogni Riesame della Direzione

L'Amministratore Delegato

(Mondello Giuseppe)

